

**สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุดรดิตถ์**  
**องค์ความรู้ แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการและเสริมสร้างธรรมาภิบาล**  
**ของสหกรณ์การเกษตรในจังหวัดอุดรดิตถ์สู่ความเข้มแข็ง**

**ชื่อหน่วยงาน** สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุดรดิตถ์

**องค์ความรู้** แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของสหกรณ์การเกษตรในจังหวัดอุดรดิตถ์สู่ความเข้มแข็ง

**ประเด็นยุทธศาสตร์** เร่งรัด ยกระดับคุณภาพ และขยายการให้บริการแก่สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และประชาชนทั่วไป

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้จัดให้มีการประชุมโดยให้ทุกคนในสำนักงานมีส่วนร่วม สำหรับค้นหาสภาพปัญหาและแนวทางในการดำเนินงานของสหกรณ์การเกษตรในจังหวัดอุดรดิตถ์ โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญคือ เพื่อหาแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของสหกรณ์การเกษตรในจังหวัดอุดรดิตถ์สู่ความเข้มแข็ง ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาความเข้มแข็งสหกรณ์ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของท่านนายกรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ซึ่งต้องการพัฒนาสหกรณ์ให้เข้มแข็ง เพื่อเพิ่มศักยภาพในบทบาทหน้าที่ช่วยเหลือสมาชิกและเกษตรกรให้มีความกินดีอยู่ดีอย่างยั่งยืน สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงจัดกิจกรรมการจัดการความรู้ (Knowledge Management) โดยจัดประชุม ระดมสมองข้าราชการ และบุคลากรในสำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุดรดิตถ์ เน้นการทำงานโดยยึดหลักผลสัมฤทธิ์เป็นหลัก เป็นการปรับปรุงวิธีการทำงานให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ โดยนำความคิดใหม่ๆ มาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

โดยคณะผู้จัดทำกิจกรรมจัดการความรู้ (Knowledge Management) ในครั้งนี้ได้ให้ความหมายของการบริหารจัดการโดยภาพรวม ว่าการบริหารและการจัดการหมายถึง กิจกรรมในการบริหารทรัพยากรและกิจการงานอื่นๆ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ร่วมกัน โดยคำว่า การบริหาร (Administration) ใช้ในการบริหารระดับสูงเน้นหนักการกำหนดนโยบายที่สำคัญและกำหนดแผน ส่วนคำว่า การจัดการ (Management) เน้นการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายหรือแผนที่วางไว้ ดังนั้น การบริหารการจัดการหมายถึง กิจกรรมในการบริหารทรัพยากร เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านต่างๆ บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ร่วมกันโดยเน้นที่การกำหนดนโยบายการร่วมประสานงานและการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้ โดยอาศัยทรัพยากรที่สำคัญในองค์การมาช่วยในการปฏิบัติงานโดยมีปัจจัยพื้นฐานของการบริหารจัดการอยู่ ๔ ประการ (๔ M) ดังนี้ ๑. บุคคล (Man) เป็นผู้ปฏิบัติกิจกรรมขององค์การนั้นๆ ๒. เงินทุน (Money) ใช้สำหรับเป็นค่าจ้าง ซื้อวัสดุสิ่งของต่างๆ ๓. วัสดุอุปกรณ์ (Material) ใช้เป็นเครื่องมือในการบริการขององค์การ ๔. การบริหารจัดการ (Management) การประกอบารที่บุคคลในองค์การได้นำเอาทรัพยากร บุคคลและทุนมารวมกันเพื่อการบริหาร ซึ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการจัดการขึ้นอยู่กับความสมบูรณ์และคุณภาพของปัจจัยดังกล่าว

นอกจากนี้ยังมีความหมายของคำว่า การพัฒนา ในที่นี้ขอให้ความหมายการพัฒนาว่าการที่สังคมมีการเปลี่ยนแปลง (Social Chang) ในทิศทางที่ดีขึ้น ด้านเศรษฐกิจเจริญขึ้น (Economic Growth) รวมถึงมีคุณภาพของชีวิตที่ดีขึ้นทั้งด้านปริมาณ (Quantity) และด้านคุณภาพ (Quality) โดยมีการวางแผนและกำหนดทิศทางไว้ล่วงหน้า โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือ หลัก “ธรรมาภิบาล” เป็นยุทธศาสตร์

ในการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า

จากการประชุมระดมสมองดังกล่าว สามารถสรุปสภาพปัญหาการบริหารจัดการ และแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการของสหกรณ์การเกษตรในจังหวัดอุดรดิตถ์ทั้งนี้พิจารณาการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในจังหวัดอุดรดิตถ์ ๔ ด้าน ได้แก่ ๑. ด้านบุคคล ๒. ด้านเงินทุน ๓. ด้านวัสดุอุปกรณ์ และ ๔. ด้านการบริหารจัดการ ได้ดังนี้

### สภาพปัญหาการบริหารจัดการของสหกรณ์การเกษตรในจังหวัดอุดรดิตถ์

#### ๑. ด้านบุคคล (Man)

๑.๑ ผู้สมัครเข้าเป็นพนักงานสหกรณ์ไม่มีความรู้ความสามารถที่ตรงกับสาขาการทำงานในสหกรณ์ และขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักของสหกรณ์ ทำให้เกิดความล่าช้าและเสียเวลาในการฝึกฝนความชำนาญ

๑.๒ คณะกรรมการ พนักงานและลูกจ้าง บางแห่งมีการแตกแยกด้านความคิดเห็น มีการเห็นแก่พวกพ้อง พี่น้อง ไม่มีความจริงใจและไม่ซื่อสัตย์

๑.๓ คณะกรรมการและฝ่ายจัดการซึ่งเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญต่อความสำเร็จของสหกรณ์ มีลักษณะที่แตกต่างกันในแต่ละสหกรณ์ส่งผลให้สหกรณ์บางแห่งประสบผลสำเร็จ บางแห่งไม่ประสบผลสำเร็จ ในการบริหารจัดการสหกรณ์

#### ๒. ด้านเงินทุน (Money)

๒.๑ สหกรณ์บางแห่งมีเงินทุนน้อย ขาดการระดมหุ้น จึงไม่เพียงพอสำหรับการดำเนินธุรกิจ และความต้องการของสมาชิก จึงต้องมีการกู้ยืมเงินจากแหล่งทุนภายนอก

๒.๒ คณะกรรมการ พนักงาน และลูกจ้าง บางคนขาดความรู้เรื่องการวิเคราะห์งบการเงิน ความรู้เรื่องบัญชี การตลาด และทักษะความรู้ด้านเศรษฐกิจ มีผลกระทบต่อวิเคราะห์แนวโน้มพยากรณ์ทางเศรษฐกิจ ทำให้การบริหารจัดการสหกรณ์เป็นไปอย่างไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

#### ๓. ด้านวัสดุอุปกรณ์ (Material)

๓.๑ สหกรณ์บางแห่ง เนื่องจากอุปกรณ์บางอย่างเป็นเครื่องมือที่ทันสมัยซึ่งมีความจำเป็นต้องนำมาใช้ในการพัฒนาสินค้าและบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของสมาชิกผู้ใช้บริการ ลูกค้ายิ่งได้มากขึ้น เพื่อทันต่อการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันซึ่งเป็นยุคโลกาภิวัตน์จำเป็นต้องใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหารจัดการสหกรณ์มากขึ้น จึงส่งผลไปยังพนักงานบางส่วนที่ไม่มีความชำนาญในการใช้เครื่องมือเครื่องใช้รุ่นใหม่ ๆ

๓.๒ เนื่องจากวัสดุอุปกรณ์ เครื่องใช้ต่างๆ ของสหกรณ์บางแห่งมีมาก ทำให้พนักงาน ดูแลรักษา เครื่องมือเครื่องใช้ ไม่ทั่วถึง และขาดการบำรุงรักษาให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้

#### ๔. ด้านบริหารจัดการ (Management)

๔.๑ ความคิดเห็นที่แตกต่างกันของคณะกรรมการซึ่งมาจากประธานกลุ่มต่างๆ ที่มีพื้นฐานความรู้ที่แตกต่างกัน ทำให้เกิดความขัดแย้งกันเกิดขึ้นระหว่างคณะกรรมการ

๔.๒ คณะกรรมการบางแห่งไม่มีความรู้ในด้านการบริหารจัดการของสหกรณ์ซึ่งหน้าที่ส่วนใหญ่ฝ่ายจัดการจะเป็นฝ่ายรับผิดชอบทั้งหมด

๔.๓ การบริหารจัดการภายในของสหกรณ์บางแห่งขาดการตรวจสอบการปฏิบัติงานอย่างจริงจัง

๔.๔ ฝ่ายบริหารและฝ่ายจัดการบางแห่งขาดความตระหนัก เกี่ยวกับระเบียบ โครงสร้างและหน้าที่ของสหกรณ์

### แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการของสหกรณ์การเกษตรในจังหวัดอุดรดิตถ์

#### ๑. ด้านบุคคล (Man)

๑.๑ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาพนักงานและลูกจ้างเป็นอันดับแรก เริ่มตั้งแต่มีกระบวนการสอบคัดเลือกพนักงานเข้ามาทำงาน มีการประกาศ เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามาทำการสอบคัดเลือกอย่างยุติธรรม โปร่งใส และป้องกันการทุจริตซึ่งการสอบคัดเลือกควรพิจารณาความรู้ ความสามารถให้ตรงกับสาขาที่เปิดสอบคัดเลือก เหมาะสมกับงานและหลักของสหกรณ์

๑.๒ มีการจัดกิจกรรมในหน่วยงานให้ทุกคนเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อช่วยลดความขัดแย้งระหว่างกัน สนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานทำงานเป็นทีมโดยกำหนดบทบาทของบุคลากรตามความรู้ความสามารถ เพื่อให้การทำงานเป็นทีมประสบผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของคณะกรรมการ พนักงานและลูกจ้างโดยการสร้างจิตสำนึกที่ดี ยึดมั่นในหลักการ อุดมการณ์ของสหกรณ์ และหลักธรรมาภิบาลของสหกรณ์ เป็นสำคัญ

๑.๓ การสร้างขวัญ กำลังใจ สร้างแรงจูงใจให้กับพนักงานและลูกจ้าง ปฏิบัติงานด้วยความอดทน ขยันขันแข็ง เสียสละ ทั้งด้านทักษะ ความรู้ความสามารถรวมถึงด้านคุณธรรมจริยธรรม

๑.๔ ควรมีการศึกษาถึงบทบาทของผู้ผู้นำ ได้แก่ คณะกรรมการ และฝ่ายจัดการ เพื่อทราบว่ บทบาทผู้นำแบบไหนที่มีผลต่อการบริหารจัดการสหกรณ์ให้ประสบผลสำเร็จ คณะกรรมการและฝ่ายจัดการซึ่งเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญต่อความสำเร็จของสหกรณ์ มีลักษณะที่แตกต่างกันในแต่ละสหกรณ์ส่งผลให้สหกรณ์บางแห่งประสบผลสำเร็จ บางแห่งไม่ประสบผลสำเร็จ ในการบริหารจัดการสหกรณ์

#### ๒. ด้านเงินทุน (Money)

๒.๑ ควรมีการวางแผนการดำเนินงานในการจัดสรรงบประมาณในแต่ละส่วนอย่างเหมาะสม และมีการวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงินของสหกรณ์ในการดำเนินธุรกิจและการบริหารงานของสหกรณ์ เพื่อทราบถึงประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ เช่น อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน อัตราผลตอบแทนต่อทุน อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ อัตราส่วนทุนหมุนเวียน อัตราค่าใช้จ่ายดำเนินงานต่อกำไรก่อนหักค่าใช้จ่ายดำเนินงาน อัตราส่วนทุนสำรองต่อสินทรัพย์ และอัตราส่วนหนี้ระยะสั้นที่ชำระได้ตามกำหนดโดยนำข้อมูลดังกล่าวมาวางแผนการดำเนินธุรกิจส่งผลให้การบริหารจัดการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ จัดอบรมคณะกรรมการ พนักงาน และลูกจ้าง ให้มีความรู้เรื่องบัญชี การเงิน การตลาด และทักษะความรู้ด้านเศรษฐกิจ การวิเคราะห์แนวโน้มพยากรณ์ทางเศรษฐกิจ ซึ่งต้องลงบัญชีให้เป็นปัจจุบัน และมีการติดตามข้อมูลข่าวสารอย่างสม่ำเสมอ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองในปัจจุบัน

#### ๓. ด้านวัสดุอุปกรณ์ (Material)

๓.๑ เนื่องจากสหกรณ์มีการนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการดำเนินธุรกิจ ดังนั้นควรมีการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ ที่สหกรณ์นำมาใช้และเจ้าหน้าที่ที่สามารถทำงานแทนกันได้

๓.๒ ควรมีการวางแผนการดำเนินงานในด้านวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ที่มีความจำเป็นต่องานนำมาใช้ในสหกรณ์ และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตรวจสอบคุณภาพของวัสดุอุปกรณ์

๓.๓ จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเป็นประจำ และจัดทำคู่มือการใช้งานของวัสดุอุปกรณ์ ที่สามารถอ่านเข้าใจง่าย

๓.๔ ควรจัดทำบัญชีควบคุมวัสดุอุปกรณ์ของสหกรณ์และมีการประเมินผลการใช้เมื่อสิ้นปี

#### ๔. ด้านบริหารจัดการ (Management)

๔.๑ คณะกรรมการควรยึดเป้าหมายของงานเป็นหลัก

๔.๒ จัดให้มีการอบรม ให้ความรู้แก่คณะกรรมการในด้านการบริหารจัดการสหกรณ์ และจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันระหว่างฝ่ายบริหารและฝ่ายจัดการ โดยสามารถนำความรู้ที่ได้มาร่วมกันวางแผนการบริหารงานสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๔.๓ สหกรณ์ควรมีการจัดทำคู่มือการตรวจสอบภายในเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการตรวจสอบ

๔.๔ สหกรณ์ควรมีการสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากรของสหกรณ์เกี่ยวกับการบริหารจัดการสหกรณ์ให้ประสบผลสำเร็จเป็นองค์กรที่สามารถช่วยเหลือมวลสมาชิกได้อย่างยั่งยืน

จากข้อมูลดังกล่าวมาข้างต้น ในการพัฒนาทั้งในด้านบุคคล ด้านงบประมาณ ด้านวัสดุอุปกรณ์ และด้านการบริหารจัดการ จำเป็นต้องอาศัยกิจกรรมอันเกิดจากความร่วมมืออย่างใกล้ชิดของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องในองค์กร รวมไปถึงมีการบูรณาการกับหน่วยงานอื่นๆ ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานของรัฐ องค์กรภาคเอกชน สถาบันการศึกษา ซึ่งจะส่งผลให้การพัฒนาด้านการบริหารจัดการเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น

#### **การส่งเสริมธรรมาภิบาลในสหกรณ์**

ธรรมาภิบาลในสหกรณ์ หมายถึง การบริหารกิจการของสหกรณ์ให้เป็นไปอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใสมีความรับผิดชอบสร้างการมีส่วนร่วม และมีการใช้กระบวนการบริหารจัดการเพื่อให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล คุ่มค่าและโดยประหยัด เป็นผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม เพื่อให้สหกรณ์ดำเนินงานประสบความสำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมั่นคงส่งผลให้สหกรณ์เป็นที่เชื่อถือและยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ๑.ภาคสหกรณ์ ๒.ภาครัฐ และ ๓.ภาคสังคม นั้น โดยใช้หลักธรรมาภิบาลหรือการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้การดำเนินงานของสหกรณ์ประสบความสำเร็จ เป็นที่เชื่อถือ และยอมรับจากทุกฝ่าย โดยหลักธรรมาภิบาลของสหกรณ์มี ๖ หลักดังนี้

๑. หลักนิติธรรม หมายถึง การที่สหกรณ์กำหนดข้อบังคับและระเบียบของสหกรณ์เป็นไปตามกฎหมายสหกรณ์ โดยคำนึงถึงสิทธิ เสรีภาพ และความยุติธรรมของสมาชิก

๒. หลักคุณธรรม หมายถึง ความถูกต้องดีงาม การส่งเสริมให้สมาชิกพัฒนาตนเองไปพร้อมกัน เพื่อให้สมาชิกสหกรณ์มีความซื่อสัตย์ จริจใจ ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย

๓. หลักความโปร่งใส หมายถึง การที่สหกรณ์มีความโปร่งใสในการดำเนินงานสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ และมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา

๔. หลักการมีส่วนร่วม หมายถึง การกระจายโอกาสให้สมาชิกสหกรณ์มีส่วนร่วมในการบริหารเกี่ยวกับการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ รวมทั้งการจัดสรรทรัพยากรของสหกรณ์ที่ส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิก

๕. หลักความรับผิดชอบต่อสังคม หมายถึง การที่สหกรณ์ตระหนักในสิทธิหน้าที่ ความสำคัญในความรับผิดชอบต่อสังคม รับผิดชอบต่อสมาชิก การใส่ใจปัญหาสาธารณสุขระดับบ้านเมือง

๖. หลักความคุ้มค่า หมายถึง การที่สหกรณ์มีการบริหารจัดการ และใช้ทรัพยากรที่มีจำกัด เพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดของสหกรณ์

จากการระดมสมองจึงสรุปได้ว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลในสหกรณ์ หมายถึง การบริหารกิจการของสหกรณ์ให้เป็นอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส มีความรับผิดชอบ สร้างการมีส่วนร่วม โดยใช้กระบวนการบริหารจัดการเพื่อให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล คุ่มค่าและโดยประหยัด เป็นผลเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม โดยสหกรณ์สามารถดำเนินงานประสบความสำเร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างมั่นคง ส่งผลให้สหกรณ์เป็นที่เชื่อถือและยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งในการจัดทำกิจกรรมในครั้งนี้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้หมายถึง ภาคสหกรณ์ ได้แก่ สมาชิกคณะกรรมการ ฝ่ายจัดการ และผู้ตรวจสอบกิจการ โดยธรรมาภิบาลแต่ละหลักมีเกณฑ์ชี้วัดและประเมินผลธรรมาภิบาลที่เป็นรูปธรรมสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและมีข้อมูลเชิงประจักษ์แสดงให้เห็นอย่างชัดเจนซึ่งหลักการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลนี้จะใช้เป็นวิธีในการพัฒนาสหกรณ์ส่งเสริมสหกรณ์ให้มีระบบเป็นที่ยอมรับในระดับสากล ประโยชน์ในมิติต่างๆ สหกรณ์จะใช้เป็นแนวทางดำเนินงานให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในสหกรณ์ ๖ หลัก ดังนี้ ๑. หลักนิติธรรม ๒. หลักคุณธรรม ๓. หลักความโปร่งใส ๔. หลักการมีส่วนร่วม ๕. หลักความรับผิดชอบต่อสังคม และ ๖. หลักความคุ้มค่า

### **ประโยชน์ที่สหกรณ์ได้รับจากการมีธรรมาภิบาล**

ผลจากการยึดถือธรรมาภิบาลในการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ ย่อมจะทำให้สหกรณ์ได้รับประโยชน์ ดังนี้

๑. เพิ่มความน่าเชื่อถือของกิจการสหกรณ์สหกรณ์ที่ดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี หรือมีธรรมาภิบาลจะมีนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่สนองตอบความคาดหวัง หรือความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสมดุล จะส่งผลให้สหกรณ์ได้รับความเชื่อถือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (สมาชิก ประชาชนทั่วไป คู่ค้า สถาบันการเงิน)

๒. สามารถระดมทุนและเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ง่ายสถาบันการเงินและแหล่งทุนต่าง ๆ จะให้ความเชื่อมั่นกับสหกรณ์ที่มีธรรมาภิบาลและพร้อมจะให้การสนับสนุนด้วย เพราะความน่าเชื่อถือที่สหกรณ์สั่งสมไว้จะทำให้ผู้ให้การสนับสนุนมั่นใจว่าเงินที่ให้อุปถัมภ์จะไม่สูญหาย

๓. มีเจ้าหน้าที่สหกรณ์ที่ดีมีความสามารถและรักองค์กรสหกรณ์ที่มีนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ดีคำนึงถึงความเป็นอยู่ของเจ้าหน้าที่สหกรณ์และให้ความสำคัญกับการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่สหกรณ์จะทำให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์รักองค์กรและสามารถดึงดูดบุคคลภายนอกที่มีความรู้ความสามารถให้ความสนใจเข้าร่วมงานกับองค์กรตลอดไป

๔. เพิ่มการมีส่วนร่วมของสมาชิกในการดำเนินงานของสหกรณ์สหกรณ์ที่มีแนวทางการปฏิบัติที่ดีต่อสมาชิกสหกรณ์ ตระหนักและให้ความสำคัญต่อความพึงพอใจของสมาชิกเป็นหลัก โดยการผลิตสินค้าหรือให้บริการโดยคำนึงความปลอดภัยและความคุ้มค่าที่สมาชิกจะได้รับจากผลิตภัณฑ์หรือบริการจะนำไปสู่การเพิ่มการมีส่วนร่วมของสมาชิกและการขยายธุรกิจในอนาคต

๕. เพิ่มโอกาสในการสร้างความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนสหกรณ์ที่มีระบบการบริหารจัดการธุรกิจที่ดี ซื่อสัตย์ โปร่งใสและมีประสิทธิภาพจะส่งผลให้สหกรณ์ได้รับความน่าเชื่อถือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (สมาชิก ประชาชนทั่วไป คู่ค้า สถาบันการเงิน) และผู้ที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ยอยากให้การสนับสนุนและให้การตอบสนองที่ดี เป็นโอกาสที่จะทำให้เกิดการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ และนำกิจการไปสู่ความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน

๖. การยอมรับของสังคมในการดำเนินธุรกิจความรับผิดชอบต่อสังคมและส่วนรวมของสหกรณ์ที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (สมาชิก ประชาชนทั่วไป คู่ค้าสถาบันการเงิน) คาดหวังหรือรับรู้ มีผลอย่างมากต่อการยอมรับ

ของสังคมและการเติบโตของสหกรณ์ในการดำเนินธุรกิจ ในทางตรงกันข้ามสหกรณ์ที่ละเลย ไม่เอาใจใส่ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม นอกจากจะถูกต่อต้านหรือมีความขัดแย้งกับสังคมและส่วนรวมแล้วหากสหกรณ์ประสบภาวะวิกฤตร้ายแรงโอกาสที่จะได้รับความเห็นใจ การให้อภัย หรือโอกาสในการแก้ตัวจากชุมชนและสังคม คงเป็นเรื่องที่คาดหวังได้ยาก

๗. เพิ่มภูมิคุ้มกันให้แก่สหกรณ์ท่ามกลางกระแสของความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลาในยุคโลกาภิวัตน์ มีโอกาสสูงมากที่จะนำกิจการไปสู่ความเสี่ยงใหม่ ๆ ซึ่งยากจะคาดเดา การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นการกำกับดูแลกิจการที่ดีหรือมีธรรมาภิบาล มาตรการเหล่านี้จะช่วยป้องกันผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นทั้งจากภายในและภายนอกเป็นการเพิ่มภูมิคุ้มกันให้แก่สหกรณ์และลดโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจให้น้อยลง

จากสภาพปัญหาและแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการและการส่งเสริมธรรมาภิบาลของสหกรณ์การเกษตรในจังหวัดอุตรดิตถ์สู่ความเข้มแข็ง ที่กล่าวมาข้างต้นการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนถึงสภาพแวดล้อมด้วยต่างๆ ทั้งสภาพแวดล้อม ด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครองและการบริหารภายในและภายนอกประเทศล้วนมีความสัมพันธ์กันและส่งผลต่อกัน